

# 中南民族大学2025年硕士研究生入学考试

## 自命题科目考试大纲

科目名称: 农业知识综合四

科目代码: 342

使适用学科(类别)专业(领域): 农业管理

### 一、考试性质

《农业知识综合四》是农业硕士(农业管理领域)入学初试考试的自命题科目。主要考查学生关于农业发展与经营管理综合知识。

### 二、考查目标

《农业知识综合四》具体考察涵盖农业经济学、发展经济学、管理学等课程,要求考生理解和掌握相关课程基础知识和基本理论,具备较强运用基本理论和方法分析、判断和解决有关农业和农村发展的实际问题。

### 三、考试形式和试卷结构

#### 1. 试卷满分及考试时间

本试卷满分为150分,考试时间为180分钟。

2. 考试方式为闭卷、笔试。

3. 试卷考查的题型及其比例

考试内容涵盖农业经济学、发展经济学、管理学三门课

程，各科目内容所占比重大致为 50%、30%、20%。

考试题型为名词解释、简答题以及论述题三种形式。

#### **四、考查内容**

##### **（一）农业经济学**

要求考生理解和掌握农业经济学的基本概念、基础知识、基本理论和基本方法，能够运用基本理论和基本方法分析和解读农业发展中出现的经济现象和经济问题，并能够跟进与理解最新的农业经济研究进展与相关农村经济政策。

1. 农业经济学学科特征。农业的概念、特性、地位与作用；中国农业经济思想的产生与发展；西方农业经济学科的产生与发展；现代农业经济科学的形成与发展（20 世纪初以后）；农业经济学的研究对象与内容。

2. 农产品市场。农产品供给与需求；农产品现货市场；农产品期货市场；农产品国际贸易。

3. 农业生产要素。土地与水资源；农业劳动力；农业技术进步；农业资金和农业信息。

4. 农业微观经济组织。农业家庭经营；农业合作社；农业产业化经营。

5. 农业保护与农业发展。农业保护政策；食品质量安全；农业产业结构；传统农业改造与农业现代化；农业可持续发展。

##### **（二）发展经济学**

1. 发展中国家与发展经济学。发展中国家及其基本经济特征、当代中国经济的基本特征、发展经济学的产生与演变。

2. 发展的概念与度量。增长与发展的概念、自由与发展、增长与发展的度量、千年发展目标与可持续发展目标

3. 中国特色社会主义经济发展理论。发展目的论与全面发展观、发展阶段论、发展要务论与发展动力论、发展方法论、新发展理念。

4. 经济增长。现代经济增长模型、经济增长的历史分析、中国经济增长及其动力因素。

5. 公平、分配与贫困。公平与发展、经济增长与收入分配、贫困与反贫困。

6. 二元经济发展。二元经济发展模型、乡—城人口流动模型、中国的二元经济结构及其转变。

7. 工业化与信息化。工业化与产业结构的转变、工业化的发展战略、新型工业化与信息化、中国产业结构的演变与转型升级。

8. 农业发展与农业现代化。农业与工业化的关系、农业的发展道路与转变、土地制度与农业发展、农业发展政策。

9. 城市化与城乡发展。城市化与工业化、发展中国家城市化与城乡关系、中国的城镇化与城乡关系的演进。

10. 区域经济发展。区域经济发展理论、中国区域发展过程和战略的演变。

11. 人口与人力资源。人口与发展、发展中国家的劳动力市场与失业、人力资本形成。

12. 资本形成与金融发展。资本形成及其在经济发展中的作用、资本形成的来源与途径、金融制度与经济发展。

13. 技术进步与创新。技术进步的含义及其分类、技术进步对经济增长的贡献、发展中国家技术进步的实现途径、中国技术进步方式与创新驱动发展。

14. 资源、环境与可持续发展。资源与经济发展、环境与经济发展、可持续发展战略。

15. 国际贸易。国际贸易理论、贸易自由化理论与实践、贸易发展战略与政策、经济全球化背景下国际贸易格局的新变化。

16. 国际投资。外资及其在经济发展中的作用、发展中国家的外资利用、中国的外资引进与对外投资。

17. 制度与发展。马克思的制度变迁理论、新制度经济学的发展理论、中国的体制改革与转型。

18. 市场与政府。市场机制的作用与市场失灵、政府在经济发展中的作用、政府失灵与政府效率的提升、中国政府在经济发展中的作用。

### （三）管理学

1. 管理学的研究对象、管理学的产生与发展、管理学的学习意义与方法。

2. 管理导论。管理的内涵与本质、管理的基本原理与方法、管理活动的时代背景。

3. 管理理论的历史演变。古典管理理论、现代管理流派、当代管理理论。

4. 决策与决策过程。决策及其任务、决策的类型与特征、决策过程与影响因素。

5. 环境分析与理性决策。组织的内外部环境要素、理性决策与非理性决策、决策方法。

6. 决策的实施与调整。实施决策的计划制定、推进计划的流程和方法、决策追踪与调整。

7. 组织设计。组织设计的任务与影响因素、组织结构、组织整合。

8. 人员配备。人员配备的任务，工作内容和原则、人员选聘、人事考评、人员的培训与发展。

9. 组织文化。组织文化概述、组织文化的构成与功能、组织文化塑造。

10. 领导的一般理论。领导的内涵与特征、领导与领导者、领导与被领导者、领导与情境。

11. 激励。激励基础、激励理论、激励方法。

12. 沟通。沟通与沟通类型、沟通障碍及其克服、冲突及其管理。

13. 控制的类型与过程。控制的内涵与原则、控制的类型、控制的过程。

14. 控制的方法与技术。层级控制，市场控制与团体控制、质量控制方法、管理控制的信息技术。

15. 风险控制与危机管理。风险识别与分析、风险评估与控制、危机管理。

16. 创新原理。组织管理的创新职能、管理创新的类型与基本内容、创新过程及其管理。

17. 组织创新。组织变革与创新、组织结构创新、创新与学习型组织。

## 五、参考书目

1. 李秉龙、薛兴利主编，《农业经济学》（第3版），中国农业大学出版社，2015年版；
2. 《发展经济学》编写组(郭熙保、彭刚、高波等)：《发展经济学》，高等教育出版社，2019年版；
3. 《管理学》编写组编（陈传明、徐向艺、赵丽芬等）：《管理学》，高等教育出版社，2019年版。